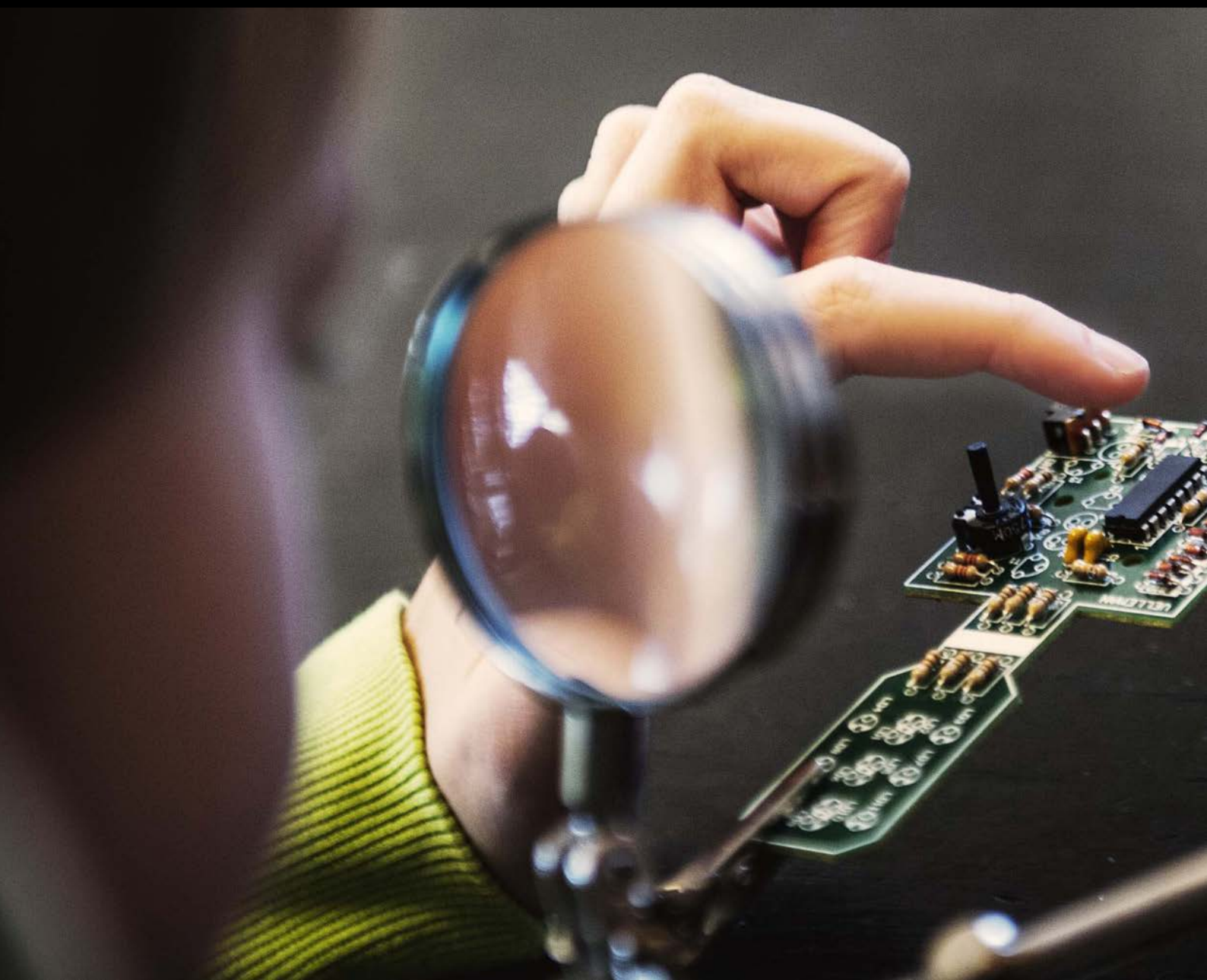


KREATIVITETEN ÄR SVERIGES STYRKA



NÄRINGSPOLITISKT PROGRAM 2014



Teknikföretagen

”I EN
GLOBALISERAD
VÄRLD ÄR
KREATIVITETEN
SVERIGES
STYRKA”



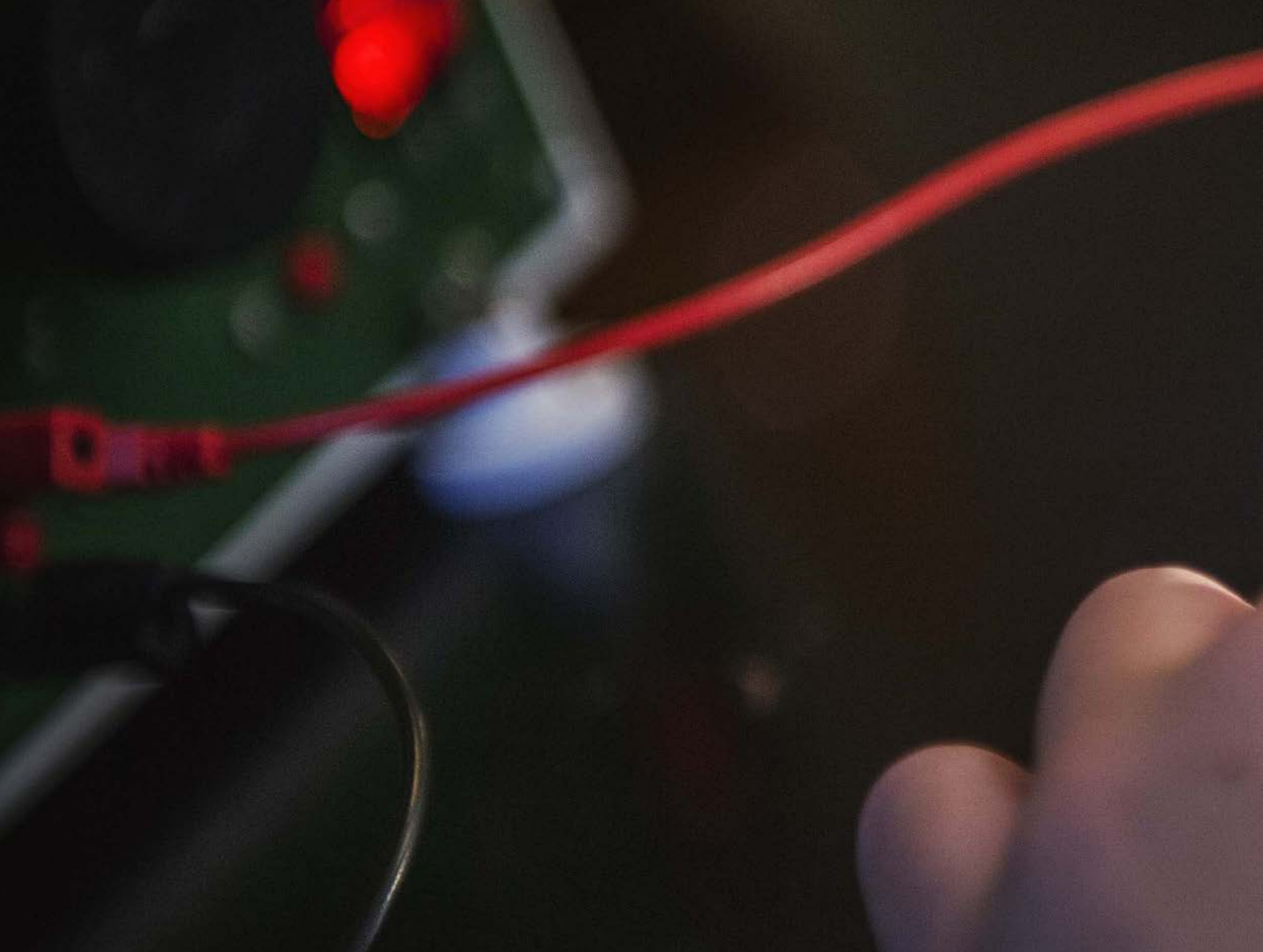
FÖRORD

Fri handel på en öppen världsmarknad är grunden för tillväxt, demokratiutveckling och välfärd. Sveriges välstånd bygger på industrins framgångar och rent ekonomiskt spelar industrin idag en större roll än någonsin. Men världen förändras och nya länder utmanar med kunskapsintensiv produktion. Därför kan vi inte ta svensk industris internationella konkurrenskraft för given. De konkurrensförutsättningar som vi i Sverige själva råder över måste ständigt bli bättre. I detta näringspolitiska program ger vi våra förslag på åtgärder för att säkra kompetensförsörjningen, stärka innovationsförmågan och förbättra arbetsmarknadens funktion.

Konkurrenskraft under högt omvandlingstryck har länge varit en svensk paradgren. I kombination med lekfullhet, experimentlusta och bra utbildning har svenska företag presterat en innovationskraft i världsklass. Den kraften måste förbli Sveriges fördel. I en globaliserad värld är kreativiteten Sveriges styrka.

Teknikföretagen
Åke Svensson, VD

Januari 2014



VI ARBETAR FÖR:



ANPASSNINGSFÖRMÅGA FÖR KONKURRENSKRAFT

- Förändrade konfliktregler som gör kollektivavtalens arbetsfred verklig.
- Moderniserad lönebildning med decentraliserade löneavtal.
- Ökad anpassningsförmåga vid snabba omvärldsförändringar.

KREATIVITETEN ÄR SVERIGES STYRKA

- Industrirelevanta utbildningar av hög kvalitet för bättre kompetensförsörjning.
- Mer nytta av svensk forskning genom ett nära samarbete mellan institut, akademi och industri.

TEKNIK ÄR EN DEL AV LÖSNINGEN

- Internationell harmonisering av produktkrav och effektivare marknadskontroll.
- Ambitiös och relevant miljöpolitik med effektiv handläggning och styrmedel.

BRA VILLKOR FÖR INVESTERINGAR OCH INDUSTRIELL UTVECKLING

- En skattereform för enklare regler och ökad konkurrenskraft.
- Säker energiförsörjning till konkurrenskraftigt pris.
- Investeringar i infrastruktur som möter framtidens krav
- Ekonomisk stabilitet och enklare regler.

[1] SVENSK INNOVATIONSKRAFT GER KUNSKAPS- INTENSIV EXPORT

SVENSKA TEKNIKFÖRETAGS EXPORT GER KUNSKAPSINTENSIVA JOBB I SVERIGE

Teknikföretagens 3 700 medlemsföretag och deras nära 300 000 anställda står för nästan hälften av den svenska varuexporten. Därtill är ungefär en tredjedel av tjänsteexporten direkt kopplad till industrins varuexport. Svenska teknikföretags framgångar på världsmarknaden har bidragit till en positiv handelsbalans och till jobb och välbefinnande i Sverige. Varje direkt anställd i teknikbranschen genererar dessutom ett flertal jobb i andra sektorer.

INNOVATIONSKRAFTEN ÄR EN SVENSK KONKURRENSFÖRDEL

Innovationer och ständiga förbättringar av varor, tjänster och produktion har bidragit till att göra svensk industri framgångsrik på världsmarknaden. I globaliseringens spår har världshandeln och specialiseringen ökat samtidigt som värdekedjorna vuxit i komplexitet. Det har gjort den industriella verksamheten i Sverige mer kunskapsintensiv. Det visar sig bland annat i att svenska teknikföretag har klart fler tjänstemän än arbetare anställda. Men för att kunna fortsätta bedriva kvalificerad utveckling och produktion i Sverige måste företagen kunna rekrytera medarbetare med rätt kompetens.

FYRA AV TIO FORSKNINGSKRONOR KOMMER FRÅN TEKNIKFÖRETAG

Teknikföretag står för fyrtio procent av all FoU i Sverige och många av dem bedriver fortfarande huvuddelen av sin forskning och utveckling här. Men det kan förändras snabbt. Under de senaste tio åren har nästan hela ökningen av företagens FoU-investeringar skett utomlands. Det är i första hand tillväxtländernas snabbt växande marknader, målmedvetna statliga forskningssatsningar och stora



Scania är en av Sveriges framgångsrika fordonstillverkare. Vid deras världsledande forskningscentrum i Södertälje arbetar över 3 500 ingenjörer. Med den nya klimatvindtunnel som invigdes 2013 kan de närsomhelst testa bussar och lastbilar under alla tänkbara förhållanden som kunderna kan utsätta dem för. I alltifrån arktisk kyla till ökenhetta, i snö, regn, storm och olika luftfuktighet. Det kortar innovationscykeln och stärker Scantias konkurrenskraft.

Bild: Dan Boman 2013

utbud av kompetent arbetskraft som lockar. Detta ställer nya krav på kunskapsnationen Sverige. För att kunna behålla och attrahera kvalificerad forskning, utveckling och produktion måste det bedrivas en världsledande och industrirelevant forskning och utbildning även vid svenska universitet och högskolor.

KONKURRENSVILLKOREN MÄTS PÅ EN GLOBAL SKALA

Det svenska företagsklimatet måste vara i världsklass. Även små skillnader i konkurrensförutsättningar kan få stora konsekvenser. På samma sätt som svenska företag äger verksamhet utomlands är många svenska teknikföretag utlandsägda. De största koncernerna, vilka ofta betraktas som svenska, har dessutom fem av sex anställda utanför Sverige. Industrins globala närvaro gör att utbytbarenheten mellan företagens enheter runt om i världen ökar och inför varje ny investering eller i tider av överkapacitet och neddragningar ställs det svenska företagsklimatet mot konkurrentländernas. Därför är det till exempel allvarligt att arbetskraftskostnaderna i Sverige har ökat snabbare än i euroområdet.

[2] ANPASSNINGS- FÖRMÅGA FÖR KONKURRENSKRAFT

Företagens förmåga till snabb anpassning är avgörande för deras konkurrenskraft. De måste hantera en ständigt och ibland snabbt skiftande efterfrågan. Därför behöver de kunna behålla och placera sina mest lämpade medarbetare där de gör störst nytta. Lön och andra förmåner behöver också kunna anpassas efter kompetens och prestation. De svenska arbetskraftskostnaderna får inte heller dra iväg i förhållande till konkurrentländerna. Den internationellt konkurrensutsatta industrin och de industrinära tjänsternas roll som märkessättare är därför central. Ändå kan fack inom andra sektorer tilltvinga sig löneökningar över märket med hjälp av närmast oinskränkta möjligheter till stridsåtgärder. Detta underminerar industrins märke och undergräver fredsplikten i redan ingångna kollektivavtal. Vidare så är de svenska regelverken gällande konflikträtt, lönebildning och arbetstider föråldrade och begränsar företagens möjligheter att växa och utvecklas i Sverige. Därför arbetar vi för:

FÖRÄNDRADE KONFLIKTREGLER

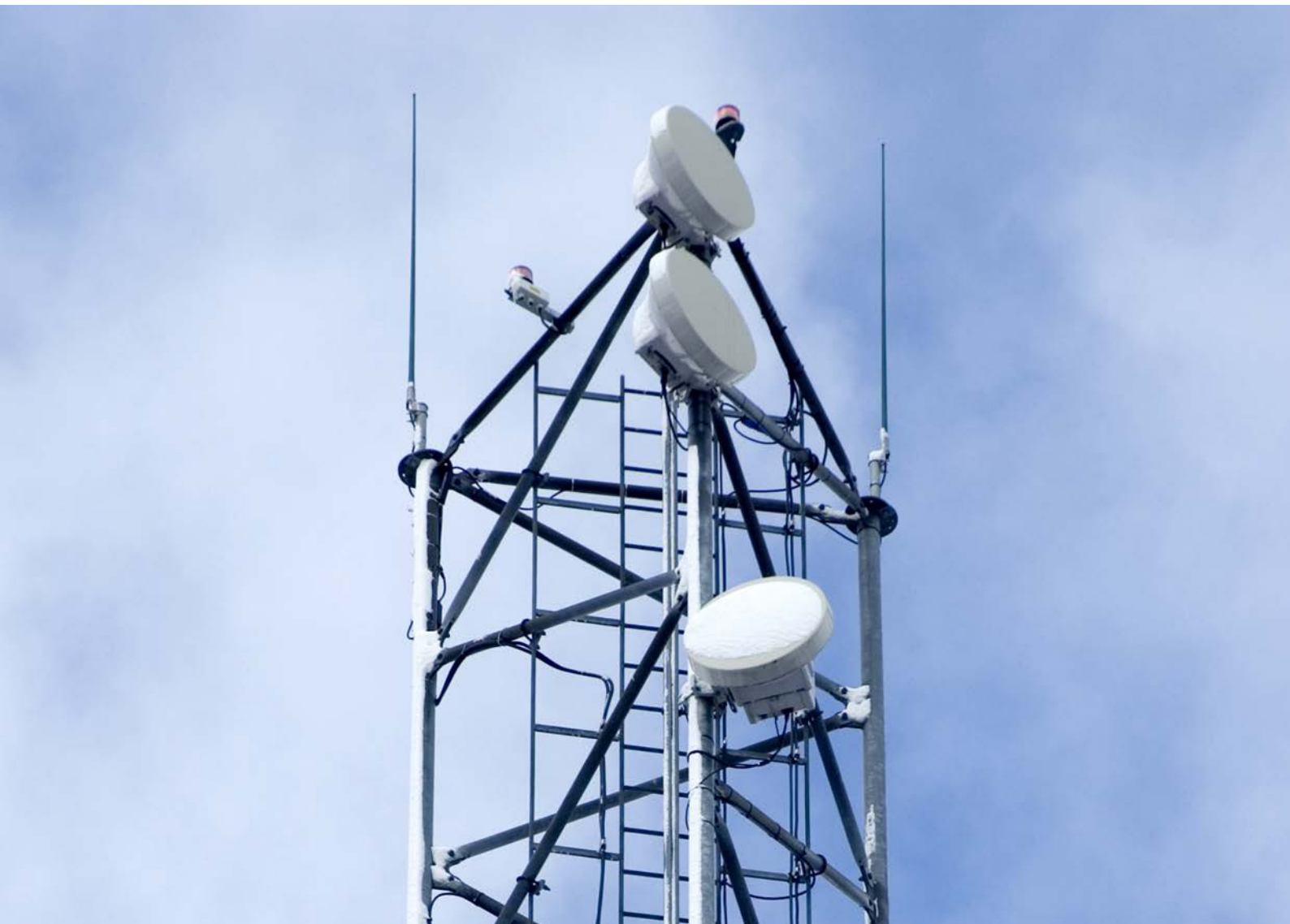
- Reglering av stridsåtgärder som gör att dessa måste vara proportionerliga i förhållande till den aktuella konflikten.
- Avskaffande eller begränsning av rätten till sympatiåtgärder så att arbetsfreden genom tecknande av kollektivavtal blir verklig.

MODERNISERAD LÖNEBILDNING

- Decentraliserade löneavtal som stärker den lokala lönebildningen och de enskilda företagens internationella konkurrenskraft.
- Lönedifferentiering som sänker trösklarna in till jobb och gör att anställda kan höja sin lön till rätt nivå utan att behöva byta arbetsplats.

ÖKAD ANPASSNINGSFÖRMÅGA

- Ett tydligt, förutsebart och enkelt anställningsskydd som skyddar mot godtyckliga uppsägningar, men som i övrigt främjar flexibilitet, anpassning och omställning.
- Ökade möjligheter till bland annat flexibla anställningsformer för att knyta kompetens till företagen.
- En allmän obligatorisk omställningsförsäkring som ersätter dagens a-kassa och sjukförsäkring.
- Kollektivavtal som inte hindrar snabb anpassning av verksamhet och kostnadsläge i en krissituation.
- Mer anpassningsbara regler för arbetstidens längd och förläggning.
- Borttagande av hinder för utländska tjänste- och bemanningsföretag att verka i Sverige.



Informations och kommunikationsteknik, IKT, är en viktig del av teknikbranschen och här står Ericsson för större delen av exporten samt mer än hälften av de anställda. Ericsson har kunder i över 180 länder och 40 procent av världens mobiltrafik går genom nätverksutrustning som de har installerat. Men de sköter också nätverk med 2,5 miljarder abonnenter. Precis som för många andra teknikföretag har därför tjänsterna en stor betydelse för Ericssons lönsamhet. 2012 uppskattades de stå för 40 procent av försäljningen.

Bild: Ericsson

[3] KREATIVITETEN ÄR SVERIGES STYRKA

För att Sverige ska attrahera globala investeringar i avancerad produktion och utveckling krävs en god tillgång till ingenjörer och yrkesarbetare samt en industrirelevant forskning i världsklass. Därför är det viktigt att teknikundervisningen håller hög kvalitet i hela landet och att fler unga väljer industrirelevanta utbildningar. Svenska universitet och högskolor måste också bedriva en forskning av högsta vetenskapliga kvalitet som kan komma till nytta i samhället i form av nya varor och tjänster. Ett närmare samarbete mellan akademien, industriforskningsinstituterna och näringslivet är en förutsättning för att kompetensförsörjningen ska fungera och forskningsresultaten vara relevanta för industrin. Därför arbetar vi för:

INDUSTRIRELEVANTA UTBILDNINGAR MED HÖG KVALITET

- Utbildningar för industrins behov ska utformas i samverkan med företagen för högre anställningsbarhet.
- Lärare på alla nivåer ska ha kompetens för att undervisa i sina ämnen och goda möjligheter att vidareutbilda sig inom dessa.
- Minst en behörig lärare med ansvar för teknikämnet på varje skola och 200 timmar schemalagd undervisning i teknik under årskurs 1-9 för alla elever.
- Anställningsbarhet ska vara en kvalitetsindikator för högskolans utbildningar.

MER NYTTA AV SVENSK FORSKNING

- En större del av statens forskningsresurser ska utgå från faktiska samhällsbehov och ske i samverkan mellan näringsliv och akademi.
- En ökad användning av innovationsupphandling inom offentlig verksamhet, som efterfrågar nya lösningar och driver på teknikutvecklingen.
- Statliga investeringar i demonstratorer för test och uppvisning av ny teknik där det också finns en internationell marknad.
- Större statlig basfinansiering som stärker industriforskningsinstitutens roll som brygga mellan akademi och företag.



Bristande systemsyn och stuprörsmentalitet ligger bakom ett stort resursslöseri även i Sverige. Enligt en studie från teknikföretaget IBM finns det bara inom svensk sjukvård en förbättringspotential på över 30 procent. Det motsvarar mer än lönen för samtliga sjuksköterskor i Sverige. Men vårdens effektivitet kan öka utan stora investeringar. Med IBM:s beslutstödsteknik «Watson» får läkaren till exempel inte bara hjälp att ställa rätt diagnos utan även förslag på behandling utifrån varje patients unika symptom, baserat på all publicerad information och tidigare behandlingsresultat för diagnosen.

Bild: Shutterstock

[4] TEKNIK ÄR EN DEL AV LÖSNINGEN

Globaliseringen väver världen samman. Alla länder står inför utmaningen att förena utveckling och växande behov med en ökande konkurrens om råvaror och energi. Det skapar möjligheter för svenska teknikföretag. Redan idag förser de viktiga marknader med resurseffektiva och hållbara lösningar. Genom sin export bidrar de till stor miljönytta. Högt ställda krav i internationellt harmoniserade regelverk är avgörande för att teknikföretag på ett effektivt sätt ska kunna fortsätta utveckla, producera och sälja sina produkter på världsmarknaden. Särskilt viktigt är att det råder fri rörlighet på EU:s inre marknad så att svenska företag inte missgynnas. Därför arbetar vi för:

INTERNATIONELL HARMONISERING OCH EFFEKTIVARE MARKNADSKONTROLL

- Förutsägbara, teknikneutrala och kostnadseffektiva produktkrav utan dyra och konkurrenshämmande nationella särkrav.
- Företagens egna deklARATIONER och tester ska räcka för att få sälja produkter på marknaden.
- Myndigheter ska ta sitt ansvar för en skärpt kontroll av att produkter uppfyller lagkrav och inte snedvrider konkurrensen eller riskerar hälsa och miljö.
- Lagstiftning som låter berörda företag delta i utformandet av de tekniska detaljerna i standarder.
- Ett internationellt samarbete som underlättar handel mellan EU och andra marknader.

AMBITIÖS OCH RELEVANT MILJÖPOLITIK

- En effektiv och relevant miljötillståndsprövning som inte hindrar strukturomvandling och investeringar.
- Industrins ansvar för att åtgärda förorenad mark ska vara miljömässigt motiverat och ekonomiskt rimligt i förhållande till nuvarande verksamhet.
- Utveckling av mer kostnadseffektiva metoder för undersökning och åtgärder av förorenad mark.
- Teknikneutrala, långsiktiga och lättillgängliga statliga främjandeåtgärder för miljöeffektiv teknik.



Teknikföretagens medlemsföretag bedriver en alltmer kunskapsintensiv verksamhet. I dag har var tredje medarbetare en eftergymnasial utbildning mot bara var femte för 15 år sedan. Sedan 1993 har andelen anställda med mer än tre års högskoleutbildning ökat med 144 procent och andelen anställda med endast grundskola har halverats. För att förbättra kompetensförsörjningen gör Teknikföretagen därför varje år stora insatser för att stärka undervisningen i matte, teknik och naturvetenskap och för att öka söktrycket till teknikutbildningarna.

Foto: Eva Lindblad

[5] BRA VILLKOR FÖR INVESTERINGAR OCH INDUSTRIELL UTVECKLING

Inför varje ny investering ställs svenskt företagsklimat mot konkurrentländernas. Sverige är ett litet land med långa avstånd till viktiga marknader och därför måste de konkurrensförutsättningar som vi själva kan påverka ständigt utvecklas. Därför är det viktigt med effektiva logistiklösningar och god tillgång till energi till stabila och konkurrenskraftiga priser. Ett skattesystem som präglas av långsiktighet och enhetlighet samt stimulerar till jobb och utveckling stärker också förutsättningarna för investeringar och en god industriell utveckling i Sverige. Därför arbetar vi för:

EN SKATTEREFORM FÖR ÖKAD KONKURRENSKRAFT

- Mer enhetliga skattesatser och ett mer överblickbart skattesystem.
- Inkomstbeskattning, avgiftsuttag och offentliga transfereringssystem som stimulerar jobb och utveckling på samtliga inkomstnivåer.
- Kapitalbeskattning som ger förutsättningar för ökat sparande och investeringar.

SÄKER ENERGIFÖRSÖRJNING TILL ETT KONKURRENSKRAFTIGT PRIS

- Investeringar i energieffektivisering och klimatneutral energiförsörjning
- En stabil energipolitik som ger långsiktiga spelregler för investeringar.
- Investeringar i energiinfrastruktur som möter framtidens krav.

STÖRRE INVESTERINGAR I INFRASTRUKTUR

- Nyinvesteringar i och underhåll av befintlig infrastruktur för att säkra industrins exportvägar, kompetens- och materialförsörjning.
- Investeringar i säkra och snabba dataförbindelser.

EKONOMISK STABILITET OCH ENKLARE REGLER

- Stabila makroekonomiska spelregler och offentliga finanser som ger förutsättningar för långsiktiga investeringar.
- Enklare regler och minskade administrativa kostnader för företagen.



2013 vann ABB det svenska Innovationspriset för sin ultrasnabba brytare för högspänd likström, HVDC. Den löser ett hundraårigt pussel och är ett jättesprång i utvecklingen av strömöverföring. Den nya brytaren bidrar till minskade överföringsförluster och gör bland annat havsbaserad vindkraft mer lönsam. ABB har fler än 8 000 medarbetare i sitt globala FoU-team och HVDC-brytaren är utvecklad i Västerås och Ludvika tillsammans med dem.

Bild: ABB, Halvor Molland

TEKNIKFÖRETAGEN GER KREATIVITETEN UTRYMME

TEKNIKFÖRETAGEN företräder 3 700 medlemsföretag. Några få har tiotusentals anställda med verksamhet över hela världen. Många andra har färre medarbetare. En del säljer avancerade tekniska tjänster. Andra producerar komponenter eller produkter med hög kvalitet. Tillsammans är de avgörande för Sveriges ekonomi och välbefinnande.

TEKNIKFÖRETAGENS uppdrag är att stärka konkurrensförutsättningarna för medlemsföretagens verksamhet i Sverige och ge dem utrymme att utvecklas och växa. Det gör vi genom förhandlingsstöd, kurser och rådgivning direkt till medlemsföretagen samt genom avtalsförhandlingar med de fackliga organisationerna.

TEKNIKFÖRETAGEN stärker också medlemsföretagens konkurrenskraft genom att påverka beslut om arbetsrätt, produktkrav, utbildning och forskning. Och genom att få fler unga att vilja bli ingenjörer och tekniker.

TEKNIKFÖRETAGEN tar också fram standardavtal och andra kontraktshjälpmedel för effektivare affärer.



Teknikföretagen