

Linerbladet

Nr 2 | 2014 · En tidning för alla medarbetare vid Smurfit Kappa Kraftliner Piteå



Årets bästa fabrik!



Smurfit Kappa
Kraftliner Piteå

REINHARD REITER

Bäst i koncernen

DU VET SÄKERT redan att Smurfit Kappa Kraftliner i Piteå har valts till årets fabrik inom koncernen. Men vad innebär det? Det är i allra högsta grad ett fantastiskt erkännande från huvudkontoret i Dublin, och en stor ära för oss att utses till årets bästa bland ungefär 350 produktionsenheter. Det är inte bara ett erkännande, utan även ett sätt att säga "tack" till oss alla: Tack för det gångna årets utveckling och prestationer.

Jag skulle också vilja passa på att säga tack, till var och en av er. Det är er insats som har gjort vår positiva utveckling möjlig. Det som främst har bidragit till priset är engagemang, hårt arbete, kreativitet, och viljan till förändring och förbättring. Utveckling och prestation kommer alltid ur förändring. Rätt förändringar och lite tur leder till utmärkt resultat. Och kanske ett pris.

Jag tror att "Worldwide plant of the year 2013" är viktig för såväl anställda som för fabriken i stort. Åter igen uppmärksammas vi internationellt inom koncernen. Vårt motto är som bekant "Bäst i klassen". Det här priset bekräftar att vi är nummer ett på många saker, exempelvis vårt föredömliga hållbarhetsarbete. Att det finns områden där andra fabriker fortfarande är snäppet vassare hjälper oss bara att se vad vi behöver utveckla. Jag tror att vårt gemensamma mål på fabriken ska vara att vi vill vara "Bäst i klassen" även imorgon. Men vi måste också kunna stanna upp och glädjas åt våra framgångar. Det är därför vi bland annat ställer till med fest för alla anställda den 13 juni.

Det är dock nödvändigt att vi tänker framåt, behåller vår position och utvecklas vidare. Det är som med sport: Slutar vi att träna och prestera så faller vi från toppen. Samtidigt bör vi vara medvetna om att konkurrensen knappast minskar. Som exempel har Stora Enso meddelat att de i slutet av 2015 kommer att börja producera Kraftliner i fabriken i Veitsilä, något som tillför ytterligare 390 000 ton till europeisk marknad och ökar konkurrensen ytterligare. Jag är dock säker på att vi står redo att möta utmaningen och kan bli ännu mer slagkraftiga, inte minst genom vårt arbete med produktionslyftet.

Här skulle jag vilja passa på att tacka Sara Sundqvist för hennes insats i arbetsets startskede. Sara har som produktionslyftets koordinator på fabriken tagit oss dit vi är idag, med ett bra verktyg för kommunikation, flöde och utveckling. Marianne Tollander och Östen Claesson tar nu över efter Sara. Vi önskar Sara Sundqvist all lycka i framtiden när hon nu lämnar koncernen, och vi önskar samtidigt Marianne och Östen all lycka med det fortsatta arbetet med produktionslyftet.

Vi ska alla vara stolta över vår insats. Jag vill önska er en härlig sommar! Det är nu vi kan njuta av livet och samla energi och kraft för att skapa nya idéer, orka vara aktiva och må bra i jobbet och livet.

Trevlig läsning!

Certifikat med stort C

En certifieringsrevision av Smurfit Kappa Kraftliners ledningssystem för livsmedelssäkerhet genomfördes i april i år. Revisionen visade att fabriken håller hög internationell standard.

LIKSOM TILLVERKARE AV

livsmedel, ställer ledningssystemet för livsmedelssäkerhet höga och specifika krav på förpackningstillverkare. Cirka 50 procent av den tillverkade kraftlinern konverteras till livsmedelsförpackningar av fabriken kunder. Därför är certifieringen en viktig kvalitetsstämpel för fabriken produktion och försäljning.

– Smurfit Kappa har centralt beslutat att alla enheter ska certifieras enligt standarden EN 15593, säger Marianne Tollander, kvalitetschef på Kraftliner i Piteå.

Då det inte fanns någon auktoriserad revisor i Sverige för denna standard har Smurfit Kappa Kraftliner valt certifiering enligt FSSC22000 som ställer högre krav men som är godkänd av livsmedelsbranschen.

Det norske Veritas (DNV), ett av världens ledande certifieringsorgan, anlätades för certifieringen.

Revisionen omfattar inte bara den direkta produktionen med processer och utrustning, utan också en del miljöfrågor, såsom

avfallshantering och hygienrutiner på arbetsplatsen.

DNV revisorn konstaterade att Kraftliner håller hög standard.

– Revisorns kommentar var att resultatet av certifieringsrevisionen var det bästa som hon personligen har upplevt, säger Marianne Tollander.

Det goda resultatet beror mycket på den mångkompetenta styrgruppens arbete.

– Kompetenserna omfattar olika delar av verksamheten. Styrgruppen är ett standardkrav, men det är få som sätter samman en så bra, aktiv och allsidig grupp, säger Marianne Tollander.

Det finns alltid anmärkningar som ska åtgärdas efter en certifieringsrevision, men i Kraftliners fall är dessa få och "mindre" och håller på att korrigeras.

Smurfit Kappa Kraftliner räknar med att få certifikatet inom några månader. Styrgruppen som bidragit till det imponerande resultatet har redan "smygfirat" livsmedelscertifikatet med tårta. ■

Viktor Johansson

UR INNEHÅLLET

- 3** Produktionsrekord
- 9** Peder Eriksson
- 10** Trainees på intåg
- 12** Styrkelyft
- 14** Linerkrysset
- 15** Krönika
- 16** Nyanställda

Linerbladet

ANSVARIG UTGIVARE:

Anette Sundström,
Smurfit Kappa Kraftliner
Piteå

REDAKTÖR:

Gunnel E Vidén,
Plan Sju kommunikation,
tel 0920-775 71. Epost
linerbladet.kraftliner@smurfitkappa.se

PRODUKTION:

Plan Sju kommunikation

TRYCK:

Accidenstryckeriet 2014

Redaktionen förbehåller sig rätten
att redigera insända manus.



Kraftliner i Piteå har belönats med Smurfit Kappas prestigefyllda utmärkelse som årets bästa fabrik 2013.

Worldwide Plant 2013 of the year

– **DET ÄR DEN** sammantagna bilden som har lett till att vi har lyckats få den här utmärkelsen. Det är de drygt 500 anställda i Piteå som nu har fått ett bevis på att de gör ett fantastiskt bra jobb, säger Anette Sundström, HR-chef.

Utmärkelsen tillkännagavs i Amsterdam den 20 mars, och i konkurrens med 351 andra produktionsenheter gick det interna koncernpriset som Worldwide plant of the year till Kraftliner Piteå.

De goda ekonomiska resultaten är en starkt bidragande anledning, men fabriken prisas även för sitt effektiva förbättringsarbete och konsekventa miljötänkande.

– Vi arbetar ständigt för att höja produktivitet, konkurrenskraft och utvecklingsförmåga. Det är fantastiskt roligt att det uppmärksammas så att vi nu får koncernens mest prestigefyllda pris, säger Reinhard Reiter, vd på Smurfit Kappa Kraftliner i Piteå.

Den 13 juni väntar fest för alla anställda med respektive ute på Piteå Havsbad. Då är det dags för årets bästa fabrik att fira. ■

Från vänster:
Alain Baudant,
Ferdinand
Fuhrmann,
Per Swärd,
Reinhard Reiter,
Gary McGann,
Lars Lund,
Anette Sundström
och Gianluca
Castellini.

Produktionsrekord första kvartalet

Årets första kvartal visar upp alla tiders produktionsrekord för Smurfit Kappa Kraftliner i Piteå.

En jämn hög takt med färre störningar har lett till ökad kapacitet, låga kostnader och bättre marginal.

– Det här är ett resultat av att alla steg i produktionen helt enkelt jobbar fantastiskt bra, säger fabrikschef Per Swärd.

EFTER ETT ANTAL år med många störningar och lägre produktion som följd kunde 2013 visa det bästa resultatet på mycket länge. Under fjolåret producerade fabriken i linje med sin budget. I år har produktionen vida överträffats.

Under det första kvartalet har det producerats 9 500 ton mer än beräknat, och mars står för det enskilt bästa resultatet och överträffar kalkylen med 5 600 ton.

Enligt Per Swärd är det den totala effektiviteten som har ökat.

– Vi har färre störningar och kortare stopptid, kassarar överlag mindre material och kör samtidigt snabbare, säger Per Swärd.



Fabrikschef Per Swärd lyfter personalens fantastiska arbete.

PM1 visar upp bäst resultat, och en tydlig förbättring märks även vid PM2. Rekordet för första kvartalet 2014 är dock resultatet av ett fantastiskt arbete i hela fabriken, med produktion såväl som underhåll.

Det är inte marknadens efterfrågan som ligger bakom resultaten, utan en ökad produktionskapacitet. Per Swärd ser dock ett utrymme för ökad försäljning för att möta upp den förbättrade effektiviteten.

Att hitta nya kunder och marknader kan nu bli en utmaning för säljkontoret i Piteå. ■

Viktor Johansson



David Lindgren
i samtal med
kollegan Conny
Larsson.



Den egna konstruk-
tionen är i bruk.

Lösningen blev en GALLERSKRAP

Driftoperatörerna Conny Larsson och Daniel Lindgren på Rensieriet har tagit saker i egna händer, byggt en maskinell gallerskrap och lyckats ändra på ett återkommande arbetsinslag som sett likadant ut sedan 1960.

– Jag står inte ut med att saker inte fungerar bra, säger Conny Larsson, en av de två innovatörerna.

JÄMNT FLÖDE är någonting som eftersträvas överallt inom produktion, och Rensieriet är inget undantag.

Ett återkommande arbetsinslag har alltid varit att rengöra bassängen på smuts och bark som annars riskerar täppa igen galler och avlopp och förhindra avrinning. Om inte detta görs stiger nivån och bassängen svämmar över. En av följderna blir för låg temperatur på vattnet som resulterar i sämre och ojämnare produkt från Rensieriet.

För att undvika detta har bassängen varit tvungen att krattas ungefär en gång i timmen, en uppgift som alltid har gjorts för hand, på samma sätt sedan 1960.

Arbetsinsatsen har inte minst

”
Det behövs inte, det går inte, det där har någon redan tänkt på”

varit tidskrävande. Conny Larsson har jobbat vid Rensieriet i fyra år, Daniel Lindgren i tre. Ibland kan det vara en fördel att komma utifrån och överblicka saker med nya ögon. De båda såg ett behov till förändring och en möjlighet att genom innovation effektivisera arbetet och förbättra resultatet.

LÖSNINGEN BLEV EN helt egenkonstruerad gallerskrap, framtagen genom ett evinnerligt grubblande och testande med vinklar, material, hastighet, slitage och säkerhet.

De båda var på det klara med att gallerskrapen måste vara välkonstruerad och användar- och servicevänlig, pålitlig och tålig för slitage, redan från början.

– Det ställdes på sätt och vis högre krav på vår gallerskrap än på något som vi köper in för 150 000. Det är lite lustigt, säger Daniel Lindgren.

Trots att gallerskrapen var menad att både automatisera ett arbetsinslag som sett likadant ut i mer än 50 år, samt förbättra flödesvärdena, har innovationen stött på motstånd.

– Vi har fått kommentarer som: ”Det behövs inte, det går inte, det där har någon redan tänkt på”. Det är tur att man är tjurskallig. Det här är någonting som förhoppningsvis gör det bättre för alla, säger Conny Larsson.

När Connys och Daniels gallerskrap väl var färdigkonstruerad, installerad och tagen i drift auto-



Nu går gallerskrapan för fullt.

Foto: Viktor Johansson

matiserades krattandet. Samtidigt blev vattenflödet i bassängen jämnare.

Innovationen togs dock ur bruk på grund av de hårdare säkerhetsföreskrifter som gäller allt nytt maskinellt.

Men snacket började gå. När rutinerna återgick till att kratta för hand saknades gallerskrapan.

– Då började det komma frågor om när den skulle installeras igen, säger Conny Larsson.

Under det året som gallerskrapan togs ur bruk återvände dessutom svängningstalet med flödet som i sin tur påverkade nästa steg i produktionen.

SLUTLIGEN ÅTERINRÄTTADES konstruktionen, nästan på order. Nyttan och skillnaden blev för tydlig och idag går gallerskrapan för fullt.

En stor del av framgångsreceptet är enligt Daniel och Conny att vara två i arbetet. Innovativ konstruktion kräver ständig brainstorm, ett oupphörligt bollande av idéer och en tillit till sin egen och den andres kunskap.

Idag upplever Rensieriet en förbättring med såväl flöde som arbetsrutiner, tack vare en smart gallerskrap och två tjurskallars vilja att förbättra. ■

Viktor Johansson

Nya regler om buller och stoft

MARK- OCH MILJÖDOMSTOLEN

kommer med nya villkor som berör Smurfit Kappa Kraftliner i Piteå.

Förhandlingar ägde rum den 14 maj och gällde slutliga villkor beträffande fabriken ljudnivå vid momentant buller, samt utsläpp av stoft från sodapannan.

Vid momentant buller mäts maximalnivå vid ljudstötter, eller så kallade enskilda ljudhändelser. I Smurfit Kappa Kraftliners fall rör det sig oftast om det momentana buller som uppstår i samband med friblåsning av ånga.

Förhandlingarna ligger till grund för Mark- och Miljöödomstolens dom som kommer att avkunnas den 14 juli. Först då vet fabriken mer om villkoren. ■



Global enkät i september

DEN 17 SEPTEMBER kommer en global enkät att genomföras på Smurfit Kappa Kraftliner. Internationellt går den under namnet Employee engagement survey. Temat definieras som *Open up* och enkäten är syftad att undersöka hur de anställda trivs, hur deras motivation ser ut och vad de har för inställning gentemot sin arbetsgivare. Detta ska ge en samlad bild av företagets interna drivkrafter.

Enkäten genomförs i hela den globala koncernen och kommer att innefatta 42 000 anställda på 350 fabriker i 32 länder, och utformas på totalt 19 olika språk.

Fabriken i Piteå kommer att eftersträva en extremt hög svarsfrekvens.

För de anställda är enkäten en bra möjlighet att göra sin röst hörd och lämna ett avtryck. ■



Ill. Mattson

Likabehandlingsplanen är klar

Under våren har Smurfit Kappa Kraftliners anställda fått genomföra en anonym enkätundersökning kring diskriminering, jämställdhet och mångfald. Svaren har legat till grund för den likabehandlingsplan som nu är klar.

LIKABEHANDLINGSPLANEN har utformats av jämställdhetsgruppen, bestående av arbetsgivare och fack och kommer att finnas tillgänglig för alla anställda på intranätet. Som grund ligger diskrimineringslagstiftningen samt vårens enkät med 85 frågor fördelade på åtta områden.

Enkätundersökningen som utfördes i februari besvarades av 95 procent av fabriken tjänstemän och 45 procent av fabriken kollektivanställda. Även om skillnaderna är stora så fungerar svarmängden för att få en rättvis bild av båda grupper.

– Sedan visar sig inte allt i siffror. Fabriken har kommit långt i jämställdhetsarbetet på sätt som inte alltid är mätbara. Det handlar om hur vi är och agerar mot varandra, säger HR-chef Anette Sundström.

I enkätsvaren finns en del intressanta detaljer som kan lyftas. Vissa är väntade, medan andra är lite överraskande.

Bland tjänstemän tror männen i betydligt högre grad än kvinnorna att kvinnor och män har lika stor chans att välja arbetsuppgifter som kan medföra högre lön samt att göra karriär i verksamheten. Bland de kollektivanställda uppfattar både kvinnor och män att möjligheterna är likartade.

Under området förvärvsarbete

och föräldraskap framkommer det att kollektivanställda upplever att facket uppmuntrar såväl pappa- som mammaledighet mer än vad medarbetare och arbetsgivare gör.

Gällande uttag för vård av barn är siffrorna mellan män och kvinnor ganska lika, medan siffrorna skiljer sig beträffande föräldraledigheten, då med ett markant högre uttag för kvinnor.

Anmärkningsvärt men inte helt oväntat är att kvinnor är dubbelt så mycket sjukskrivna som män. Detta är likställt med hur det generellt ser ut i Sverige.

Dock upplever varken kvinnor eller män att de fullt ut har tillgång till betald eller subventionerad friskvård. Detta finner arbetsgruppen märkligt eftersom samtliga anställda har tillgång till sådan friskvård. Målet blir därför att öka de anställdas medvetenhet.

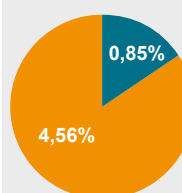
Beträffande sexuella trakasserier verkar dessa förkomma i mycket liten utsträckning, vilket är glädjande. Dessutom är det ovanligt många medarbetare som känner till policy, handlingsplan och vem man ska vända sig till om man blir utsatt för sexuella trakasserier. Arbetsgruppen anser däremot att medvetenheten behöver öka även i denna fråga.

Både kvinnor och män önskar kompetensutveckling i ganska stor grad. Tyvärr upplever båda

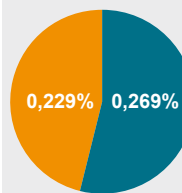
SNITT MELLAN

● MÄN

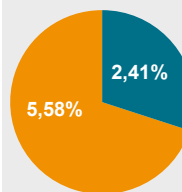
● KVINNOR



Uttag föräldraledighet senaste 12 månaderna



Uttag vård av barn senaste 12 månaderna



Sjukfrånvaro senaste 12 månaderna

grupperna att de inte haft samtal med sin chef om det.

Något som bekymrar arbetsgruppen är att anställda i liten utsträckning upplever att de kan utvecklas efter 50 år, och i stort sett inte alls utvecklas efter 60 år.

Kvinnor tror inte att "lika lön för lika arbete" eller rättvisa vid löneförmåner råder. Den lönekartläggning som har utförts visar dock inga osakliga löneskillnader för likvärdigt arbete med avseende på kön, utan samtliga löneskillnader går att förklara.

Rekryteringssituationen upplevs fungera bra ur ett könsperspektiv, men gällande etnicitet finns fortfarande mycket att göra. Däremot visar undersökningarna att medarbetarna ha en relativt ljum inställning till vikten av mångfald på arbetsplatsen, något som ytterligare motiverar ett levande och målmedvetet mångfaldsarbete.

– Enkäterna och likabehandlingsplanen visar vad vi behöver fundera på, vilka mål vi ska sätta och vad för strategier och åtgärder vi behöver arbeta fram för att nå dit, säger HR-chef Anette Sundström.

Likabehandlingsplanen kommer i sin helhet att finnas tillgänglig på intranätet. ■

Viktor Johansson

På rätt väg mot utveckling

Arbetet med förebyggande underhåll kan vara en form av felrapportering. Enligt Henrik Karlsson bör det gå att ligga steget före, men då behövs tid. Lösningen för honom kom när Massabruket vidareutbildade sina operatörer.

SOM ETT LED i att nå en högre nivå i arbetet har Massabruket vidareutbildat sina operatörer. Initiativet kom från arbetsledningen och målet är effektivisering och ständiga förbättringar.

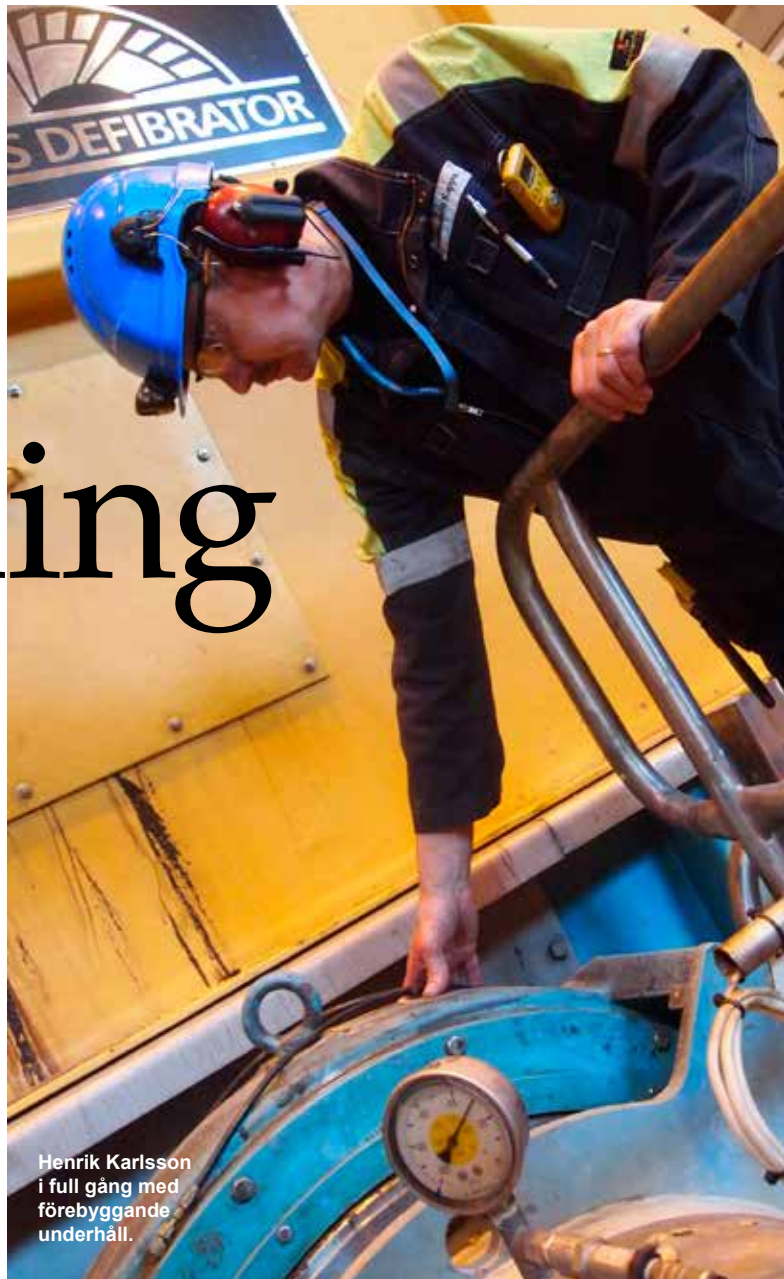
Henrik Karlsson från förebyggande underhåll och mekaniker Per Johansson togs in för att lära operatörerna att utöver produktionsbitarna även titta på maskiner och smörj då de går sina dagliga rundor. På så sätt utbildar man bort ett dubbeljobb.

Massabrukets initiativ har i sin tur lösgjort tid som Henrik Karlsson kan använda till att utveckla det förebyggande underhållsarbetet.

– Med mer kunskap kan vi göra ett bättre jobb. Det går att göra mer, men tid är en ständig bristvara, säger Henrik Karlsson.

För tillfället fördjupar han sig i ny utrustning från SPM i Strängnäs, framtagen för att mäta vibra-

”
Operatörerna har kommit med många egna förslag som kan utveckla och effektivisera arbetssättet ytterligare.



Henrik Karlsson i full gång med förebyggande underhåll.

Foto: Viktor Johansson

tioner på långsamma maskiner i produktion. Målet är exempelvis att med högre träffsäkerhet kunna byta lager vid behov och inte med jämna tidsintervaller som tidigare. På så sätt kan företaget spara både pengar och arbete.

– En stor del av målet är att jobba effektivt och investera på rätt sätt och tillräckligt långsiktigt, säger Henrik Karlsson.

Han har förhoppningar om att kunna vara med och utveckla SPM mätningen ytterligare på avdelningar runt hela fabriken.

Nästa steg kan vara tillämpningen av termografiutrustning för att

genom värme lättare och tidigare kunna se problem med exempelvis slitage, smörjning, friktion eller isolering.

– Som en del av förbättringen vid Massabruket genomför vi också kontinuerliga förbättringsmöten så att ingenting hamnar mellan stolarna och blir liggande. Operatörerna har kommit med många egna förslag som kan utveckla och effektivisera arbetssättet ytterligare, säger Henrik Karlsson.

Både Massabruket och Förebyggande Underhåll är med andra ord på rätt väg mot utveckling. ■

Viktor Johansson

Efter lång och trogen tjänst är det snart dags för Smurfit Kappa Kraftliners säkerhetschef Peder Eriksson att gå i pension. Yrkesbanan har handlat om tunga skiftnätter, integritet, möjligheten att förändra och jobb som han "inte skulle ha fått" men fick ändå.

Med integritet och intresse

SJÄLV HAR HAN alltid velat bli sportjournalist. Idrottsintresset lever i allra högsta grad och skrivandet får han bland annat utlopp för i Norrans hockeyblogg. Han håller på Skellefteå AIK, och vad han tycker om Luleå Hockey kan vi låta vara osagt. Yrkesbanan blev dock en helt annan än journalist, något som pappersindustrin i Piteå kan vara tacksam för.

I grunden är Peder byggnadsingenjör med utbildning från Midskogsskolan i Luleå.

Hans arbete vid fabriken startade på Renseriet vid fabriken 1972, ett jobb som fortsatte under året, följt av vinterjobb på sågverket.

Sommaren 1974 vann Tyskland fotbolls-VM på hemmaplan och Peder började som operatör vid dåtidens motsvarighet till Lut och Energi, ett jobb som han enligt dåvarande chefen Lennart Westberg "inte skulle ha fått", men fick ändå.

Merparten av sin karriär vid fabriken – ansenliga 26 av totalt 42 år – tillbringade han som operatör på skiftlag nr 5 och minns hur



Ibland är det svårt att ta steget. Man vet vad man har, men inte vad man får.

tunga nätterna var för en genuin morgonmänniska. Men arbetsformen gav även mycket ledig dagtid att nyttja för någon som alltid har bemästrat konsten att ta sig upp.

NITTIOTALET VAR EN period av nedskärningar och tillbakagång, men vid den tiden söktes dock nya produktionsledare. Peder upplevde det som att jobbannonsen var skriven för honom och valde därför att söka.

Han blev uttagen till tester och genomförde dem bra, men när gallringen väl kom var han inte med bland de elva utvalda.

Detta irriterade Peder till den grad att han ringde dåvarande personalchef, Henrik Westling, och krävde att få en motivering. Att de, enligt personalchefen, vanligtvis inte förklarade varför någon blivit ratad struntade han blankt i, och när Peder insisterade blev svaret att han hade "för stark integritet" och därför hade blivit bortvald.

– Jag var så arg så att hjärtat bultade genom skjortan, och jag tänkte: "Aldrig mer att jag söker någon tjänst!".

I slutet av nittiotalet skedde dock

stora pensionsavgångar. Det var i den vevan som dåvarande fabrikschef Tore Persson hörde av sig och frågade om Peder var intresserad av jobbet som arbetsmiljöingenjör, dåtidens motsvarighet till säkerhetschef. Valet var dock ingen självklarhet.

– Ibland är det svårt att ta steget. Man vet vad man har, men inte vad man får. Jag kände dock att det var nu eller aldrig, säger Peder Eriksson.

Efter en viss betänketid tackade Peder ja, men erkänner att han på förhand inte visste vad han gav sig in på.

– Jag var lite naiv och förstod inte hur mycket arbete med studier som väntade. Sedan fick jag en rejäl lunta från Arbetslivsinstitutet, där det var krav på minst högskoleutbildning i matematik, kemi och fysik, som var mina sämsta ämnen i skolan.

Därefter följde två hektiska år under vilka Peder – utöver ny befattning – var tvungen att klämma in en veckas studier i Stockholm varje månad.

Det gick, och 2001 var utbildningen klar.

Sporten får konkurrens av jord- och skogsbruk när Peder Eriksson blir pensionär efter många år på Smurfit Kappa Kraftliner, senast som säkerhetschef.



Foto: Viktor Johansson

JOBDET MED ARBETSMILJÖ blev en ny värld och som säkerhetschef har han alltid tagit nödvändiga duster både uppåt och nedåt.

– Jag har mina värderingar, och jag står för dem. Sedan har jag förstått hur oerhört viktigt det är att vara påläst.

Tiden som säkerhetschef ser han som sin roligaste i yrkeslivet, mycket på grund av möjligheterna att påverka och förbättra. Med åren har säkerheten dessutom hamnat allt högre på agendan, och med det har de anställdas medvetenhet förändrats mot det bättre. Inrapporteringen av incidenter har ökat markant under Peders tid på positionen, vilket i sin tur har förbättrat möjligheten att förebygga olyckor och skador.

Men jobbet som säkerhetschef kräver sin karaktär, och för Peder råder inga tvivel om vad som är viktigt.

– Man får inte vara rädd för att ta strider och stå upp för det man tror på. Det har varit viktigt att ha just den starka integriteten som jag en gång ratades för.

Att med intresse vara ute och

”
Var personlig. Känn till lite mer om dina anställda; vilka de är som människor.

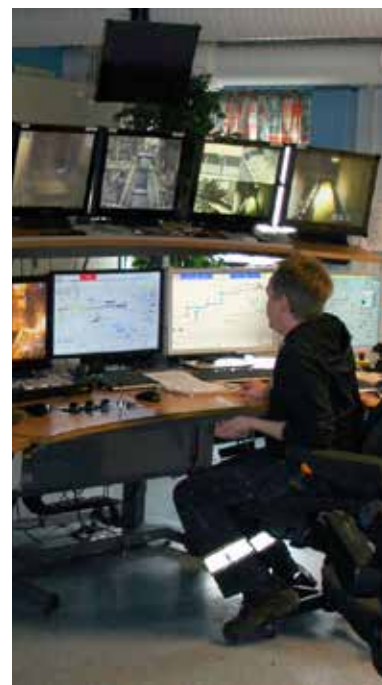
verkligen se arbetsplatsen är ytterligare någonting som Peder vill understryka som viktigt för all form av ledning. Intresset handlar långt ifrån bara om arbetsuppgifterna, utan lika mycket om anställda och kollegor.

– Var personlig. Det här behöver många ledningar bli bättre på. Känn till lite mer om dina anställda; vilka de är som människor. Livet är så mycket mer än bara jobb. Känn din personal, och tyck om din personal.

Vad gäller livet efter jobbet så verkar idrottsintresset vara lika stort som vid ungdomens journalistdrömmar. Det blir resa till Barcelona och fotboll på Camp Nou, sedan är tanken att årligen försöka se internationell fotboll på plats.

Utöver sport finns intresse för litteratur, då helst deckare. Med barn som har jord- och skogsbruk och 11 barnbarn borde dygnets vakna timmar inte vara så svåra att fylla, inte ens för en riktig morgonmänniska som Peder Eriksson. ■

Viktor Johansson



Inte i mål, men bättre dialog

NU HAR PAPPERSMASKIN 2 jobbat med produktionslyftets dagliga styrning i en dryg månad. Reaktionerna har varit blandade, men överlag är intrycket gott.

Starten skedde den 2 april och föregicks av tre utbildningsomgångar.

Vissa inslag är nya, andra beprövade och naturliga. Avdelningen har exempelvis alltid samlats och gått igenom det nödvändiga och akuta på dagordningen. Den stora skillnaden efter införandet av har varit uppföljningstavlan där information alltid finns överblickbar för alla att ta del av.

Den dagliga styrningen och tavlan som effektivt kommunikationsverktyg får enligt Per-Erik Johansson störst nytta vid skiftbyten. Verktöget har även varit till stor hjälp för dagtidsorganisationen och arbetet med underhåll.

Det kan vara svårt att vid så tidigt skede peka på konkreta förbättringar, men överlag har uppföljningen av det som behandlas generellt blivit bättre.

– Vi märker också av en bättre dialog; från pappersmaskin ned till rullmaskin och vi kan tydligare se hur massabruk levererar i produktionen. Vi är inte i mål med arbetssättet ännu, men min personliga syn är att det överlag fungerar bra, säger Per-Erik Johansson. ■

Trainees på intåg

I år blir de första eleverna från studiegrupperna i Piteå klara med den tvååriga utbildningen för processoperatörer. Upplägget med erbjudande till eleverna att kunna söka en traineetjänst till hösten är nytt och välkommet.

– Det är ett sätt att lära känna studenterna bättre och de får även en påbyggnad på sin utbildning, säger utbildningssamordnare Stefan Andersson.

UTBILDNINGEN VID Umeå universitet sker i samarbete med ett antal industrier, från Örnsköldsvik i söder till Malmfälten i norr. Den ska vara till nytta för de involverade företagen och öka deras möjlighe-

ter att knyta till sig kompetent arbetskraft som kan passa in i verksamheterna. Den har också visat sig varit uppskattad att söka och utbildningskvaliteten bedöms vara god och ligga på en hög nivå.

– När eleverna väl kommer har de en bra teoretisk grund att stå på och lär sig jobbet snabbare, säger Stefan Andersson.

Utbildningsort har varierat beroende på arbetskraftsbehov och fokus har under de senare åren primärt legat på Örnsköldsvik. Stefan Andersson på Kraftliner är en av dem som arbetat för att få förlägga utbildningen till Piteå, och våren 2011 gick önskemålet igenom för att erbjuda Piteå som studieort med intag hösten 2012 och hösten 2013.

Smurfit Kappa Kraftliner har

inte haft någon brist på elever i utbildningen som gjort bruket till sitt förstahandsval.

– Mycket av det beror nog på vårt rykte. Vi är en bra arbetsplats med god stämning. Det sprider sig som ringar på vattnet, säger Stefan Andersson.

Industrier som Smurfit Kappa Kraftliner är fortfarande starkt mansdominerade. Det är någonting som finns i åtanke vid den strategiska rekryteringen, däremot går behörigheten alltid i första hand vid valet av trainees. Endast 15 traineetjänster tillhandahålls inom de företag som medverkar i utbildningen och är långt ifrån en självklarhet för studenterna. De som visar bra studieresultat premieras. ■

Viktor Johansson

Från kontor till traineetjänst på

Linda Hermansson är en av processoperatörutbildningens fyra studenter som har lyckats få traineetjänst på Smurfit Kappa Kraftliner i Piteå.

– Jag blev jätteglad när jag fick veta att jag skulle få traineetjänst. Det jag hoppas på är att jag ska få gå bredvid på flera avdelningar och lära mig jobbet grundligt, säger Linda Hermansson.

DE HAR precis avslutat sin sista kurs. Nu återstår examensjobbet på fem veckor, följt av sommarjobb och traineetjänst till hösten.

Linda Hermansson upplever att den tvååriga utbildningen i stort har varit bra och bjudit på kunskapsmässigt krävande kurser.

– Ibland har vi undrat varför innehållet har varit på ingenjörsnivå, men vi har förstått att industrierna gärna vill ha operatörer

som är drivna och kan delta i utvecklingen av exempelvis processer.

De mest intressanta och givande kurserna för hennes egen del har varit kemi, energiteknik och drift- och underhållsteknik. Hon ställer sig däremot lite kritisk till mängden studiematerial.

– Tyvärr har vissa kurser haft för mycket innehåll i förhållande till kurslängden, vilket har lett till att man inte har hunnit skaffa sig en djupare förståelse för ämnet.

Rök utan eld vid fullskalig brandövning

Måndagen den 28 april var det dags för fullskalig brandövning på huvudkontoret. Två trapphus rökfylldes med rökmaskin innan brandlarmet utlöstes.

– Syftet var att se hur folk agerar och betar sig i en mera realistisk situation, säger brandskyddsledare Per Jonsson.



FÖRUTOM ATT GÖRA övningen mera realistisk skulle rökfyllningen få de anställda att tänka till och kanske välja att ta sig ut via ett tredje trapphus som enbart används vid utrymningstillfällen. De anställdas reaktion kom dock väldigt snabbt och många valde att ta huvudutgången eftersom rökutvecklingen ännu inte hade hunnit bli för stor.

Per Jonsson är nöjd med övningens genomförande och utgång.



Brandskyddsledare Per Jonsson.

– Reaktionen kom i god tid och utrymningen gick utmärkt. Kommentarer från de anställda har varit att det är en helt annan sak att träna brandlarm och utrymning när situationen görs mera realistisk.

Då har övningen och rökfyllning-

en uppnått sitt syfte, säger Per Jonsson.

Det kan dock vara svårt att genomföra liknande brandövningar med rökmaskiner på andra avdelningar och delar av fabriken då det riskerar störa produktionen i för hög utsträckning. Sedan ska man ha i åtanke att huvudkontoret är relativt nybyggt med bra ventilation som effektivare kan tömma byggnaden på röken efter avslutad övning.

Utöver brandövningen hade Företagshälsovården ställt i ordning stationer vid Kraftliners restaurang där de anställda bland annat kunde testa sitt blodsocker och blodtryck.

Även en tipsrunda med farsymboler och märkningar för kemikalier genomfördes, ett roligt sätt att bekanta sig med de ändringar som sker när symbolerna på grund av en EU-standardisering inom kort byts ut och förändrar utseende. ■

Viktor Johansson



Foto: Peder Fahman

Smurfit Kappa Kraftliner



”Jag ville komma ifrån det statiska kontorsarbetet”, säger Linda Hermansson.

Linda Hermansson har länge känt att hon ville göra någonting annat med sitt yrkesliv. Efter 14 år på bank långtade hon bort från det statiska kontorsarbetet och pendlandet till Luleå. En tvåårig utbildning på hemorten och chans till tjänst passade därför perfekt.

Efter förra årets sommarjobb vid fabriken blev Kraftliner hennes klara förstahandsval. Hon har trivts mycket bra, tycker om skiftgången och bor dessutom ett stenkast från fabriken. Att Kraft-

liner i Piteå är en god arbetsplats med bra stämning är någonting som hon kan intyga.

– Det finns även en del andra kvinnor på fabriken och jag upplever att jag inte blir behandlad annorlunda bara för att jag är kvinna. Jag accepteras och kan göra ett lika bra jobb som männen, säger Linda Hermansson.

Hennes traineetjänst kommer att vara på pappersbruket, men hon hoppas även få en bra inblick i sulfatfabriken.

Smurfit Kappa Kraftliner i Piteå välkomnar Linda Hermansson och hennes tre traineekollegor till fabriken. ■

Viktor Johansson

Trainees från processoperatörutbildningen

Linda Hermansson
Karin Berg
André Flodin
Angelica Jonsson



Fokuserat styrkelyft i Kraftliners egna gym.

Workshop med världsmästare

Platserna gick snabbt åt när Angelica Brage, världsmästare i styrkelyft, gästade Kraftliners egna gym för att hålla träningsworkshop.

– Vi hade många intresserade men satsade på lagom stora grupper, och Angelicas proffsighet lade grunden för utfallet som i mina ögon enbart kan ses som en succé, säger initiativtagaren David Johansson.

DAVID JOHANSSON har själv en imponerande bakgrund inom styrkelyft med både SM-guld och svenska rekord på bältet. Det var hos honom som idén om styrkelyftsträning i Kraftlinergymmet föddes.

Angelica Brage tävlar för Öjeby AK och är tongivande på världsnivå. Utöver det är hon egenföretagare och jobbar med att hålla bland annat träningsworkshops.

Styrkelyft innefattar knäböj, bänkpress och marklyft. Sporten är

bra träning, och med rätt grundteknik är momenten skonsamma.

Eftersom teknikoptimeringen i själva lyftet är av största betydelse så blir handledningen nyttig, och en mera kvalificerad lärare än Angelica Brage blir svår att hitta.

Vårens två tillfällen hade riktigt bra söktryck, och sponsorgruppens initiativ med David i spetsen visade sig vara en succé.

– Det är inte varje dag man får träna med en världsmästare. Att få personlig coachning och tips i alla moment av någon med hennes

TRÄNINGSTIPS FÖR STYRKELYFT

- Sporten handlar mycket om att optimera tekniken, och grundpelarna är samma för alla.
- Stå inte mot en spegel. Hitta istället en punkt att fokusera blicken på, rakt fram och något högre än ögonnivå.
- Hitta en grundspänning i mage och bål. Spänn som om någon ska slå dig i magen.
- Jobba med knäna i en rak linje mot fötterna. Vinkla med andra ord inte ut tårna. Hitta på det här sättet din kraftlinje, din egen "kraftline" kan man säga.

kompetens var väldigt uppskattat. Dessutom med lättsam stämning och mycket skratt och peppning i lokalen, säger David Johansson.

Att kunna genomföra workshoppen i Kraftliners egna fina gym kändes enligt David extra kul.

– Vi har många som tränar och är intresserade och allt fler kommer till vårt fina gym. Syftet med aktiviteter som den här är just att dra nytt folk till gymmet och att få dem att känna en trygghet i att träna med fria vikter.

Responsen från deltagarna har varit väldigt positiv, och till dem som inte var med kan David meddela att det absolut dyker upp fler tillfällen, men kanske med lite annat fokus än just styrkelyft.

– Vi har några events som vi tittar på just nu. Vi har ett gym med en väldigt bred utrustningsnivå så vi har många inriktningar att välja på. Målet är att i den mån det går köra dessa i våra egna, fina lokaler. Och till alla som är nyfikna så rekommenderar jag er att anmäla er. Vi garanterar många skratt, och i värsta fall bjuder vi på lite träningsvärk.



Angelica Brage, nyligen fyra på EM. I november väntar VM.

Angelica om träning rent allmänt

Alla vet att det är bra att träna. Hitta din målsättning. Fundera på vad som är heligast för dig, väv in det i målet och se det som att investera i dig själv. Träning kan exempelvis ge mig energi till att orka leka

med mina barn. För mig eliminerar träningen livets begränsningar och ger en frihetskänsla. Angående kost kan du tänka: Kan jag äta det här i resten av mitt liv? Pulver och konstiga dieter går snabbt bort. Hitta långsiktiga lösningar med kosten, och tänk på att mat är socialt. ■

ANGELICA BRAGE

GULD: 1 VM, 3 EM, 1NM, 9 SM
SILVER: 1 VM, 1 EM, GNC pro, deadlift
BRONS: 1 EM, 2 SM

Fler världskök väntar i restaurangen

Under våren har restaurangen bjudit på temaveckor från världens alla hörn. Hittills har det italienska, asiatiska och amerikanska köket gästspelat, och fler väntas.

BLAND VÅRENS TRE teman har det italienska varit det populäraste. Catarina Carlsson tror att det kan bero på att temat var roligast för kökspersonalen att arbeta med, något som säkerligen speglade av sig i resultatet.

Planen var att bjuda på fem teman under året. Tre är redan avverkade, två till planeras till hösten och gästerna väntar redan otåligt.

– Det frågas ständigt om när nästa temavecka kommer, så det verkar finnas ett sug. Folk längtar.

För personalen har arbetet med

temaveckorna gett det som eftersöktes. Det har blivit ett lite annat sätt att jobba på än det vanliga, en omväxling som kan behövas i alla jobb.

– Alla har fått komma med åsikter och vi har spånat tillsammans. Det har skapat engagemang i köket, gett ett bra resultat och nöjda gäster.

Det nya och avvikande brukar också kräva en extra arbetsinsats för de involverade, men Catarina tycker att det är värt jobbet om personalen blir utmanade och gästerna blir nöjda.

Vilka uppslag som ligger på

arbetsbordet inför hösten håller Catarina inne med. Det blir som vanligt en överraskning för nyfikna matälskare.

Med andra ord väntar inga fler teman innan sommaren, men vecka 21 har dock olika avdelningar sina önskningar inskrivna på menyn. Idén kom till när köket besökte ett antal fikastunder runt om i fabriken och fick lite tips, ett bra sätt att levandegöra menyn och få lite ny input från gästerna. ■



Foto: Peder Fahlman

Macaroni and cheese

Makaroner i ostsås är en klassisk amerikansk favoriträtt. Den här varianten hålls i en form och gräddas i ugnen. Serveras gärna med en god tomat-sallad. För 4 portioner behövs:

- 300 g gammeldags idealmakaroner, eller annan pastasort som du har
- 3 dl mjölk
- 2 msk vetemjöl
- 2 1/2 dl matlagingsgrädde
- 1/2 st grönsaksbuljongtärning
- 1 krm cayennepeppar + 1 krm paprika ev rökt paprika om du har
- 2 krm coleman senapspulver

- 5 dl riven cheddarost eller annan lagrad ost
- 2 msk ströbröd

Sätt ugnen på 200°. Koka makaronerna enligt anvisning på förpackningen. Vispa ut mjölet i mjölken i en kastrull. Låt koka upp under vispning. Tillsätt grädde, buljongtärning och peppar. Låt såsen koka någon min. Rör ner makaronerna och större delen av ost-en. Häll allt i en smord ugnssäker form. Strö över persilja, ströbröd och resten av osten. Grädda i mitten av ugnen ca 30 min.

LinerKRYSSSET



Noll gäss i regn!
Omstuvat blir dessa
vattenskygga fåglar
något som äntligen är här



		HÖRS NÖT	RÄT-TAR TILL	POR-MISS	RÖ-VAR-BAND	LÄGSTA BETYGMAN KAN FÅ	ÄRLJUS		GER PIR					LEDER ÄR-BETET	
			 	SMA FLINGOR			KAN MAN STORTOMT		DET ÄR JU EGET BERÖM	OXYGEN					MÅNGA PÅ MARKNAD KVALSTER
DRAR NÄR DET HETTAR TILL								UTEBLI EN I SJUMILASKOGEN							SÄLJS VÄRT
MAN I MAG-NETEN															
NÄT FÖR MÖDAN						GER KLEN FORT?									
KÄRVE	ÄR NOR-GE EN SVENSK					SLAG HÄN				ÄR KANDIDATER	DÄR-EST		BRUKAR VISSA I STORA BILAR		
HETER INTE MÅNGA HUNDAR									KRONOR					HAR AN-STÄLLDA UNDER JORD	
					BÄCK-MÄN			ÅTRÅ-VÄRT PRIS						SLUT PÅ VILA KORT AVSLAG	LÄNK-RÖRELSE
					BRUKAR MAN SNALLT									DJUR-SVULST	TUNISIEN
										SMAK-SATT GRILL-KÖTT					
ÄR FAR TILL SON						ÄR BAISSE ETT		SÄLL-SKAPS-SPEL			KÄRE				
														TEMPLAR-ORDEN RENSÅ SJÖN	GÅRVÄL DET MESTA
									DRAGET						
						OFTA PÅ HÄLSNING FRÅN FJÄRRAN LAND BLEV TAGA				KAN FÖLJAS AV GOD DAG		TRILLARTÄRARAV	HÄS-TAR OCH FOLK	KANSKE HAR DU EN BÄRBAR	1 AV 12
						EN GÖR INGEN BOK				TVÄTTAT					ÄR TONÅR-ING
						STÅ TILL SVARS FÖR									MÅSTE ANDAS
						AN-VÄNDS I RAMP		TITTAT PÅ SÅ KALLAD							KOMMER MED DUNDER
						HAR LIAR SOM STÖVLAR									I ADELS-NAMN
															STÄMMA PAPPERS-DRAKE
															DRA PÅ VISSA BAND
															PASSAR NÄR DEN FALLER PÅ
											PRON.				

De först öppnade rätta lösningarna belönas med Trisslotter. Den första med 3 lotter, den andra med 2 och den tredje rätta lösningen med 1 lott. Korsordslösningen skickas till Linerbladet, Personalavdelningen, Att. Britt Johansson senast 31 augusti 2014.

Namn:

Adress:.....

Tel:

Grattis till vinnarna i Linerkrysset Nr 1, 2014

Anders Lundberg 3 trisslotter

Gerd-Sofi Johansson 2 trisslotter

Ann-Charlotte Olsson 1 trisslott





Action på semestern



Foto: Privat

ÄR TJUVSTARTADE vi semestern med en resa till Turkiet. Jag, Patrik och våra tre yngsta barn. Det var deras första utlandsresa så det hade varit kul om allt hade blivit perfekt. Men det blir det aldrig, lite grand som "Vi hade i alla fall tur med vädret" är mer semesterverklighet.

Avresedagen var kommen och vi var packade och klara, flickorna som skulle följa hade i och för sig varit packade i flera veckor. Vi klev ombord på planet och var snabbt på plats. Vi taxade ut och drog raggen ett varv på startbanan sedan tillbaka och avvakta vad som pågick. Efter ett tag fick vi kliva av planet för de skulle starta om elsystemet och det får man inte göra med passagerare ombord. Vi satt ca två timmar på Kallax för att återigen få kliva på backa en liten

skruttbitt och sedan köra tillbaka igen. Denna gång sa man i högtalarna, "for your own safety" så av igen. Nu fick vi som inte bodde så långt ifrån flygplatsen åka hem och komma tillbaka nästa morgon klockan 8 för att flyga, igen. Vi hade nu klarat av genrepet kändes det som.

Nästa morgon fick vi sitta och vänta ett tag i planet, en av passagerarna hade inte dykt upp, efter 30 minuter började de lasta av allt bagage för att lyfta ur hans väska. Alla visste vem det var, han som var mest arg kvällen innan och skrek högst. Så ytterligare 1,5 timmar senare var vi äntligen på väg. Bara 15 timmar försenade var vi framme i värmen. Dag 2 var vi med i en skyttetävling, Patrik och jag representerade Sverige mot Ryssland och Tysk-

land. Barnen fick titta på, de hade faktiskt åldersgräns på skjutandet. Glädjande för oss så slutade det med att Patrik kom etta och jag kom tvåa. Vi fick frågan om vi tillhörde den svenska maffian. Eftersom ingen av oss har hört talas om annan svensk maffia än, Swedish house maffia kunde vi bestämt neka.

Dag 3 var det dans på kvällen, då vi båda vuxna gillar att spela teater så skapade vi en egen teaterdans med mycket inlevelse, trots att vi inte är de duktigaste dansarna så fick vi fans. Ett par kom fram till oss och sa att de längtade till nästa kväll då de skulle få se oss dansa igen.

Dag 4 nere på strandpromenade observerade vi att flaggorna var på halvstång, jag frågar en insparkare till en bar och får veta att de har varit en gruvolycka med många döda och många saknade. Efter detta utlyses landssorg på 3 dagar. Detta betyder ingen hög musik, dans och sång. Här var det färdigt med kvällsunderhållning fast det var förstäligt.

Dag 5 promenerade vi till några vackra ruiner för att träna karate och för att få några coola bilder. Vi hade knappt bytt om till Karate-dräkten "pyjamasen", så kom det en drös med fnissande japaner och funderade var vi kom ifrån och vad vi gjorde, till skillnad från oss kunde de läsa den japanska texten på våra bälten. Vi blev fotoobjekt, för japanerna. Vi tränade en stund i hettan bland ruinerna av ett romerskt tempel. Stenhällarna skällade oss under fotsulorna, tror att vi blev skinnfladda men vad gör man inte för konsten. Inte varje dag man får känna sig som Spartacus. ■

”
En drös
med fniss-
sande
japaner
kom och
funder-
rade var
vi kom
ifrån och
vad vi
gjorde.

Nyanställd välkomnas



JOEL WESTERLUND
Systemtekniker
Startdag 2014-05-12

Skogsklubben informerar

Skogsklubbens årsmöte
hålls den 19 augusti
klockan 19:00, plats
Tallkronan.

Välkommen / Styrelsen

**Glad
sommars!**



linerbladet.kraftliner@
smurfitkappa.se

Fördjupat samarbete med sponsorträff

PITEÅ IF:S allsvenska lag är den enskilt största elitsatsningen för Smurfit Kappa Kraftliners sponsoring, något som känns självklart med tanke på lagets framgångar, position och exponering.

Under våren anordnades en sponsorträff, initierad av Piteå IF damer. Ett antal företag från orten var inbjudna och Smurfit Kappa Kraftliner fick nöjet att stå för lokaler, bjuda på lunch och visa upp fabriken under en trevlig dag. Förutom företagsrepresentanter fanns hela damtruppen på plats. Klubben passade även på att presentera årets nyförvärv.

Syftet från föreningens sida var att fördjupa samarbetet och kontakten med de lokala sponsorer-

na, där företag som Kraftliner och Sunpine rent av blir viktiga kuggar i lagbygget.

Från Kraftliners sida fanns bland annat VD Reinhard Reiter närvarande. Han representerade företagsandan och personifierade koncernens stöd för stadens elitlag nr 1. ■

MATCHVÄRD

Den 16 augusti kl 13.00 står Smurfit Kappa Kraftliner som matchvärd. Piteå IF damer tar emot gästande Rosengård FC. Detta ger företagets anställda möjlighet att få fribiljetter. På matchen bjuds det dessutom på fika, hamburgare och annat. För den som är fotbollsintresserad finns det alltid tillgång till tio årskort i receptionen.



Inblick i sponsorgruppen

Var företagets föreningsfrämjande hamnar är en fråga för sponsorgruppen, för närvarande bestående av Anette Sundström, Magnus Sandegrim, David Johansson och Anne Persson.

Fabriken stödjer en rad lokala verksamheter. Ansökningarna är många och det är sponsorgruppens uppgift att styra fördelningen. Det ekonomiska stödet riktas alltid mot klubbarna och verksamheterna i stort. Företaget stödjer med andra ord aldrig enskilda lag direkt.

Förutom att lokala verksamheter prioriteras, delas sponsringen in i tre huvudsakliga områden:

1. **Elitsatsningar inom idrott, som PIF:s A-lag och Piteå Hockey.**
2. **Lokala barn- och ungdomsverksamheter.**
3. **Corporate social responsibility som präglas av sociala, välgörenhetsriktade insatser.**

Sponsorgruppen tar alla beslut på lokal nivå, ingenting styrs centralt.

– Däremot har vi en tydlig utarbetad plan att utgå från vilket underlättar arbetet. De tre områdena är en del av planen, säger Anne Persson, en av gruppens fyra medlemmar. ■