

# Alteravia

ensemble vers la **mobilité professionnelle**

## **UNE AUTRE APPROCHE DU MANAGEMENT EN RESSOURCES HUMAINES**

[www.alteravia.fr](http://www.alteravia.fr)

# NOTRE ENGAGEMENT

Dans un contexte concurrentiel où innovation et qualité sont au cœur de toute stratégie de développement, les organisations performantes mettent l'accent sur l'optimisation de la gestion des ressources humaines.

Choisir **Alteravia**, c'est adhérer à l'idée qu'il n'y a pas de mobilité professionnelle réussie sans une démarche qui valorise les compétences et l'engagement de chaque salarié au sein d'un collectif de travail. Toute organisation est unique et il ne peut se construire de réponse efficace sans une écoute attentive de votre demande. Notre réponse sera donc chaque fois personnalisée et nous mettrons en **synergie** des expertises spécifiques, adaptées. **Le conseil, le bilan, l'évaluation des compétences, la formation, la validation collective des acquis de l'expérience**, autant d'outils au service de votre projet. **Alteravia** consolide le champ d'expertise d'un réseau de **consultants confirmés** et fait le choix de travailler en partenariat avec le réseau des Greta dans une logique de proximité et de complémentarité.

**Alteravia**  
ensemble vers la **mobilité professionnelle**

CONSEIL  
ÉVALUATION  
DES COMPÉTENCES  
FORMATION  
VALIDATION  
COLLECTIVE  
DES ACQUIS  
DE L'EXPÉRIENCE



## Une réelle démarche de projet

- > Pour élaborer un diagnostic partagé
- > Pour vous accompagner dans la mise en œuvre d'une démarche

## La proximité

- > Notre présence à vos côtés sur un territoire
- > Une réactivité qui valorise des ressources mobilisables
- > Un partenariat privilégié avec le réseau des Greta qui garantit une complémentarité des prestations

## L'expertise

- > Des consultants confirmés
- > Des expertises multiples et accompagnées : bilan, accompagnement, conseil...
- > Croiser les ambitions des entreprises et celles des salariés



# ALTERAVIA UNE AUTRE APPROCHE

# COMPÉTENCES & PRESTATIONS

## Le conseil aux organisations

### \* Aide au recrutement

**Identifier le besoin**  
Analyse du poste, profil des candidats...

**Sélection des candidats**  
Tri des CV, analyse des lettres de motivations, élaboration des mises en situations et étude de cas...  
Choix des tests de personnalité, de capacités, entretiens individuels...

### \* Diagnostic court

Après analyse de la problématique, le diagnostic court permet de :

- **Cerner** les enjeux des acteurs
- **Vérifier** la cohérence des objectifs avec le contexte
- **Identifier** les difficultés possibles en matière d'emploi et d'évolution des compétences
- **Rechercher** d'éventuelles problématiques corrélées au projet

Il apporte à l'entreprise un regard extérieur sur sa situation, ses atouts et ses difficultés et des éléments d'aide à la décision sur l'évolution de l'organisation et des compétences.

### \* Analyse de l'activité et du poste de travail

**Identifier** les activités réalisées sur les différents postes de travail  
**Décrire** les conditions de réalisation de ces activités  
**Repérer** les points d'alerte : sécurité, qualité  
**Rédiger** des fiches d'activités pour les postes ciblés  
**Identifier** des niveaux de compétences liés à la réalisation de ces activités dans des situations précises  
**Accompagner** les groupes de travail dans la rédaction des supports.

### \* Construire un projet collectif de validation des acquis de l'expérience

A partir de l'identification de la problématique d'entreprise :  
**Mener** un diagnostic de faisabilité  
**Construire** l'ingénierie de certification  
**Inform**er les salariés  
**Soutenir et accompagner** les salariés tout au long de la démarche  
**Piloter** le projet avec le service RH  
**Suivi et évaluation** de l'action.

### \* Analyse de pratiques

**Définir** les places et fonctions de chacun  
Rappels théoriques éventuels  
Mise en œuvre de l'instance d'analyse de la pratique professionnelle et/ou de régulation d'équipes  
**Libérer** de nouveaux savoirs  
**Evaluer** la part subjective dans la relation de travail  
**Cibler** une nouvelle posture et un nouveau mode d'intervention et d'action  
**Envisager** et construire de nouvelles perspectives de travail et de coordination d'équipe.

### \* Elaborer une démarche de GPEC

**Mettre en place** (partiellement ou complètement) une démarche de GPEC en réponse à différents enjeux et objectifs au sein des organisations  
**Anticiper** les évolutions (d'activités, des technologies, des personnels) et leurs effets sur les emplois et les compétences  
**Identifier** les principaux enjeux stratégiques des organisations à court, moyen et long terme  
**Adapter** la méthodologie et les outils de la GPEC à la problématique, à la culture et aux moyens de l'entreprise ou de l'institution.

### IMPORTANT

Nouvelles règles de financement, CPF, CEP, entretien professionnel ...

la loi du 5 mars 2014 fait de la formation professionnelle l'élément central du dialogue social.

### ALTERAVIA

vous accompagne dans la mise en œuvre de cette réforme qui bouleverse la logique et les enjeux de la formation professionnelle dans votre entreprise, quelle que soit sa taille.

## Diagnostic des compétences

DIAGNOSTIC  
DES COMPÉTENCES  
FORMATIONS  
EN RESSOURCES  
HUMANES

### Bilan d'évolution à mi-carrière

#### Contenu

- ➔ Cibler les compétences requises
- ➔ Construire de nouvelles perspectives d'évolution
- ➔ Formaliser les étapes du plan d'action.

**Durée :** 16 heures

**Prix :** 1360 €

### Bilan d'évolution professionnelle

#### Contenu

- ➔ Définition du besoin et des objectifs
- ➔ Reconstitution du parcours professionnel et de formation
- ➔ Recenser atouts et points faibles, analyser leur incidence sur le comportement professionnel
- ➔ Identifier et comprendre la personnalité professionnelle
- ➔ Restituer et analyser les réussites marquantes, comprendre les échecs.

**Durée :** 14 heures

**Prix :** 1200 €

### Détecter les potentiels pour favoriser l'évolution professionnelle

#### Contenu

- ➔ Information préalable
- ➔ Analyse des potentiels professionnels
- ➔ Entretien de motivation
- ➔ Restitution des résultats.

**Durée :** 6 heures

**Prix :** 510 €

## Les formations en ressources humaines

### Manager une équipe au quotidien

#### Contenu

- ➔ Situer et évaluer sa pratique du management
- ➔ Adapter son style de management
- ➔ Optimiser sa communication
- ➔ Animer et motiver son équipe
- ➔ Organiser efficacement le travail d'équipe
- ➔ Evaluer et gérer les compétences au sein de l'équipe.

**Durée :** 35 heures

**Prix :** 1400 €

### Animer et manager une équipe

#### Contenu

- ➔ Identification et analyse des difficultés liées à l'animation et l'encadrement d'équipe
- ➔ Identification de son rôle, ses missions, son style en tant que responsable
- ➔ Les styles de management.
- ➔ Manager, diriger, par objectifs : fixer des objectifs à ses collaborateurs
- ➔ Les limites, les avantages, et les freins de la délégation
- ➔ Déléguer : processus en 4 étapes...

**Durée :** 14 heures

**Prix :** 560 €

### Conduire des entretiens professionnels

#### Contenu

- ➔ Connaître le cadre légal de l'entretien
- ➔ Contenu de l'entretien
- ➔ Préparation et pratique de l'entretien
- ➔ Suivi des entretiens professionnels au niveau de l'entreprise
- ➔ Gestion du parcours sur 6 ans.

**Durée :** 14 heures

**Prix :** 560 €

### Prévenir et gérer les conflits au quotidien

#### Contenu

- ➔ Définir son style de management pour l'adapter aux situations
- ➔ Adapter l'exercice du pouvoir en situation et selon le niveau d'autonomie des managers
- ➔ Identifier et repérer les différents types de conflits pouvant exister dans l'entreprise
- ➔ Identifier et repérer les différentes stratégies possibles en situation de conflit
- ➔ Concilier les intérêts pour éviter les conflits.

**Durée :** 14 heures

**Prix :** 560 €

### Gérer son stress et prévenir l'épuisement professionnel

#### Contenu

- ➔ Distinguer les différentes formes de stress, leurs causes et leurs manifestations
- ➔ Permettre aux participants d'auto évaluer leur stress actuel.
- ➔ Connaître les outils de prévention du stress et de l'épuisement professionnel
- ➔ Méthodes de prévention et de gestion du stress et du burnout
- ➔ Réaliser un plan d'action individuel permettant de prévenir ou de gérer son propre stress.

**Durée :** 14 heures

**Prix :** 560 €

SPÉCIAL  
RÉFORME

## UNE AUTRE APPROCHE DU MANAGEMENT EN RESSOURCES HUMAINES

Toutes nos formations  
sont réalisables, en inter  
ou intra-entreprises,  
en **Ardèche, Drôme, Isère,  
Savoie et Haute-Savoie**.  
Contactez-nous pour  
une offre sur mesure  
au plus près de votre lieu  
d'implantation.

**Contact**  
5, rue Roland Garros  
38320 Eybens  
Tél : 06 26 03 27 48  
[contact@alteravia.fr](mailto:contact@alteravia.fr)

[www.alteravia.fr](http://www.alteravia.fr)

  
**Alteravia**  
ensemble vers la **mobilité professionnelle**